



POLITICA ETICA AZIENDALE

Panini S.r.l.

Indice

1. Premessa e finalità
2. Ambito di applicazione e destinatari
3. Principi e valori etici di riferimento
4. Legalità, integrità e responsabilità
5. Centralità della persona, salute e sicurezza
6. Rapporti con clienti, fornitori e partner commerciali
7. Conflitti di interesse, anticorruzione e antiriciclaggio
8. Responsabilità finanziaria
9. Informazioni, riservatezza e protezione e sicurezza dei dati
10. Proprietà intellettuale
11. Ricambi e materiali contraffatti
12. Controlli sulle esportazioni e sanzioni economiche
13. Segnalazioni e gestione delle violazioni
14. Monitoraggio, riesame e miglioramento continuo
15. Comunicazione della Politica

1. Premessa e finalità

La Politica Etica Aziendale di Panini S.r.l. definisce i valori, i principi e le regole di comportamento che ispirano l'operato della Società e di tutte le persone che agiscono in suo nome o per suo conto.

Panini S.r.l. riconosce che l'etica, l'integrità e il rispetto delle persone costituiscono elementi fondamentali per uno sviluppo sostenibile e responsabile dell'impresa. La presente Politica ha l'obiettivo di promuovere una cultura aziendale basata su legalità, correttezza, trasparenza, responsabilità sociale e tutela dei diritti umani.

La presente Politica

- costituisce documento attuativo e di dettaglio del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001
- è coerente e coordinata con la Politica sui Diritti Umani e le Condizioni di Lavoro
- si inserisce nel più ampio sistema di governance, controllo e compliance adottato da Panini S.r.l. e deve essere interpretata e applicata in coerenza con gli strumenti aziendali vigenti.

In particolare, la Politica:

- discende dai principi e dai valori espressi nel Codice Etico di Panini S.r.l.;
- opera in coordinamento con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, contribuendo alla prevenzione dei rischi connessi alla tutela dei diritti umani, alle condizioni di lavoro e ai rapporti con la catena di fornitura;
- è complementare al Codice di Condotta;
- trova attuazione operativa attraverso i Sistemi di Gestione certificati ISO 9001 (Qualità), ISO 14001 (Ambiente) e ISO 45001 (Salute e Sicurezza sul Lavoro), che assicurano processi strutturati, controlli, monitoraggio e miglioramento continuo.

La Politica non introduce nuovi obblighi autonomi, ma integra e rafforza gli impegni già formalmente assunti dalla Società attraverso i suddetti strumenti, contribuendo alla coerenza e all'efficacia complessiva del sistema di governance aziendale.

2. Ambito di applicazione e destinatari

La presente Politica Etica si applica a tutti gli amministratori, dirigenti e dipendenti di Panini S.r.l., nonché a tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano per conto o nell'interesse della Società.

Rientrano tra i destinatari della Politica, a titolo esemplificativo e non esaustivo, anche i lavoratori indipendenti, i consulenti, i collaboratori esterni, i professionisti, i fornitori, i partner commerciali e ogni altro soggetto con cui Panini S.r.l. intrattiene rapporti nell'ambito della propria attività.

Tutti i destinatari sono tenuti a conoscere, rispettare e contribuire all'attuazione dei principi e delle regole contenute nella presente Politica, impegnandosi a operare in modo etico, corretto e conforme alle leggi e ai regolamenti applicabili.

3. Principi e valori etici di riferimento

Panini S.r.l. fonda la propria attività sui seguenti valori fondamentali:

- rispetto della legalità e delle normative vigenti;
- integrità, onestà e correttezza nei comportamenti;
- rispetto dei diritti umani e della dignità della persona;
- equità, imparzialità e pari opportunità;
- responsabilità sociale e ambientale;
- trasparenza e affidabilità nei rapporti con gli stakeholder;
- valorizzazione delle persone e delle competenze.

4. Legalità, integrità e responsabilità

Panini S.r.l. opera nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli standard applicabili in tutti i contesti in cui svolge la propria attività.

I principi e i valori contenuti nella presente Politica Etica guidano ogni decisione aziendale e ogni comportamento, in tutte le aree di attività e a tutti i livelli dell'organizzazione. La Politica Etica costituisce un riferimento essenziale per orientare l'operato della Società in modo etico, onesto e responsabile, assicurando la piena conformità normativa e il rispetto dei più elevati standard di integrità.

Ogni comportamento contrario ai principi di legalità, integrità, correttezza e trasparenza è considerato inaccettabile e può comportare conseguenze disciplinari, contrattuali o legali.

5. Centralità della persona, salute e sicurezza

Panini S.r.l. pone la persona al centro delle proprie attività e riconosce il rispetto dei diritti umani come elemento essenziale della propria responsabilità sociale.

La Società si impegna a garantire condizioni di lavoro eque e dignitose, nel rispetto delle normative vigenti e degli standard internazionali, in coerenza con la Politica sui Diritti Umani e le Condizioni di Lavoro.

La gestione delle risorse umane è orientata a criteri di equità, meritocrazia, trasparenza e valorizzazione delle competenze. Panini S.r.l. promuove lo sviluppo professionale, la formazione continua e il coinvolgimento delle persone, favorendo un ambiente di lavoro collaborativo e rispettoso.

Panini S.r.l. garantisce pari opportunità e vieta qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta. La Società promuove una cultura inclusiva, valorizzando le diversità come fattore di crescita e innovazione. Inoltre, la Società promuove un ambiente di lavoro in cui le persone possano esprimere liberamente opinioni e segnalazioni, senza timore di ritorsioni.

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta una priorità per Panini S.r.l. La Società adotta misure preventive, sistemi di gestione e programmi di formazione finalizzati alla riduzione dei rischi e al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Le relazioni industriali sono improntate al dialogo, al rispetto reciproco e alla collaborazione.

6. Rapporti con clienti, fornitori e partner commerciali

I rapporti con clienti, fornitori e partner commerciali sono basati su correttezza, lealtà, trasparenza e rispetto reciproco.

Panini S.r.l. richiede ai propri partner comportamenti coerenti con i principi della presente Politica e del Codice Etico.

La Società opera nel rispetto delle normative vigenti in materia di concorrenza leale e antitrust, impegnandosi a evitare qualsiasi comportamento idoneo a falsare o limitare la concorrenza, quali accordi restrittivi, pratiche anticoncorrenziali o abusi di posizione dominante.

Panini S.r.l. è consapevole dei rischi legali, economici e reputazionali derivanti dalla violazione delle norme in materia di concorrenza e adotta politiche, procedure e comportamenti idonei a garantire la conformità normativa in funzione delle proprie attività e del contesto operativo.

7. Conflitti di interesse, anticorruzione e antiriciclaggio

Panini S.r.l. richiede a tutti i destinatari della presente Politica di evitare situazioni di conflitto di interesse, reale o potenziale, e di operare sempre nell'esclusivo interesse della Società, informando tempestivamente delle eventuali situazioni che possano compromettere l'imparzialità delle decisioni.

La Società adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, estorsione e concussione. È vietato offrire, promettere, richiedere o accettare, direttamente o indirettamente, denaro, regali, prestiti, benefici o altre utilità indebite al fine di ottenere o mantenere un vantaggio improprio, influenzare decisioni o indurre comportamenti disonesti o illegali.

Panini S.r.l. rifiuta e contrasta qualsiasi forma di sollecitazione di tangenti, abuso di posizione, pressione indebita o traffico di influenze, in coerenza con il Codice Etico e con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.

La Società si impegna inoltre a prevenire e contrastare il riciclaggio di denaro e il finanziamento di attività illecite, operando nel rispetto della normativa vigente in materia di antiriciclaggio e adottando comportamenti improntati a trasparenza, tracciabilità e correttezza nelle operazioni economiche e finanziarie.

8. Responsabilità finanziaria

Panini S.r.l. si impegna a garantire una gestione finanziaria responsabile e trasparente, assicurando che tutte le registrazioni contabili e la documentazione commerciale siano complete, accurate, veritiere e tempestive.

Tale impegno riguarda, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la contabilità finanziaria, le registrazioni relative alla qualità, i riepiloghi delle ore di lavoro, le note spese, le fatturazioni, le comunicazioni ai clienti e gli invii alle autorità competenti.

È vietata qualsiasi forma di falsificazione, alterazione o omissione delle informazioni aziendali.

9. Informazioni, riservatezza e protezione e sicurezza dei dati

Panini S.r.l. tutela la riservatezza delle informazioni e dei dati personali, assicurandone un utilizzo corretto e conforme alle normative vigenti.

La Società assicura che la divulgazione delle informazioni finanziarie e non finanziarie avvenga in modo corretto, completo, trasparente e conforme alle normative applicabili e alle prassi di settore.

Ove previsto, Panini S.r.l. comunica informazioni relative alla forza lavoro, alle pratiche in materia di salute e sicurezza, all'ambiente, all'attività economica, alla situazione finanziaria e alle performance aziendali, nel rispetto dei principi di attendibilità, responsabilità e trasparenza.

La Società tutela la riservatezza, l'integrità e la sicurezza delle informazioni e dei dati personali, adottando misure tecniche e organizzative adeguate a prevenire accessi non autorizzati, perdite, alterazioni o utilizzi impropri dei dati.

10. Proprietà intellettuale

Panini S.r.l. tutela la propria proprietà intellettuale e rispetta quella di terzi, inclusi marchi, brevetti, disegni, modelli, know-how e opere protette dal diritto d'autore.

È fatto divieto di utilizzare, divulgare o riprodurre materiali protetti senza le necessarie autorizzazioni o in violazione delle normative applicabili.

11. Ricambi e materiali contraffatti

Panini S.r.l. sviluppa, implementa e mantiene processi adeguati per ridurre al minimo il rischio di introduzione di ricambi o materiali contraffatti nei prodotti e nei servizi forniti.

La Società adotta controlli efficaci per individuare eventuali componenti contraffatti e, qualora rilevati, provvede al loro immediato isolamento e alla tempestiva comunicazione al cliente e, ove necessario, al produttore delle parti originali, adottando le opportune azioni correttive.

12. Controlli sulle esportazioni e sanzioni economiche

Panini S.r.l. opera nel rispetto delle normative applicabili in materia di controlli sulle esportazioni, embarghi e sanzioni economiche internazionali.

La Società adotta procedure idonee a garantire che le proprie attività non coinvolgano Paesi, soggetti o operazioni sottoposti a restrizioni o sanzioni.

13. Segnalazioni e gestione delle violazioni

Panini S.r.l. mette a disposizione canali riservati per la segnalazione di violazioni della presente Politica, garantendo riservatezza e tutela dei segnalanti.

La Società garantisce che nessuna forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione sia adottata nei confronti di chi segnala in buona fede comportamenti illeciti o non conformi.

Il mancato rispetto della presente Politica può comportare l'adozione di misure disciplinari, nel rispetto della normativa vigente e dei contratti applicabili.

14. Monitoraggio, riesame e miglioramento continuo

La Politica Etica è soggetta a monitoraggio periodico e a riesame da parte della Direzione, al fine di garantirne l'efficacia, l'adeguatezza e l'aggiornamento continuo.

15. Comunicazione della Politica

La presente Politica è comunicata all'interno di Panini S.r.l. ed è resa disponibile agli stakeholder esterni attraverso i canali istituzionali della Società.

Data di aggiornamento

19/12/2025

La Direzione Generale

PANINI S.R.L.
Sede: 41053 MARANELLO (Modena)
Via P. Taruffi, 70 - Tel. 0536 940707
Capitale Soc. € 110.000,00 Int.vers.
Cod. Fisc. e Partita IVA 01292320361
CCIAA 203674 - Iscr.Trib.MO 14782