

***POLITICA SUI DIRITTI UMANI E LE CONDIZIONI DI LAVORO***

## **Indice**

1. Premessa
2. Riferimenti normativi e standard internazionali
3. Ambito di applicazione
4. Principi generali
5. Gestione delle risorse umane e condizioni di lavoro
6. Lavoro minorile e giovani lavoratori
7. Salari e benefit
8. Orari di lavoro
9. Lotta alla schiavitù moderna
10. Libertà di associazione e contrattazione collettiva
11. Strategie di approvvigionamento responsabile e diritti umani nella catena di fornitura
12. Maltrattamento e non discriminazione
13. Diversità, uguaglianza e inclusione
14. Segnalazioni e gestione delle violazioni
15. Monitoraggio e miglioramento continuo
16. Comunicazione della Politica

## **1. Premessa**

Il rispetto dei diritti umani fondamentali e la promozione di condizioni di lavoro dignitose rappresentano un principio essenziale della responsabilità e della sostenibilità d'impresa di Panini S.r.l. La dignità, l'integrità morale, il rispetto delle persone e la tutela del benessere individuale costituiscono valori fondanti della cultura aziendale e orientano le scelte strategiche e operative della Società.

Panini S.r.l. opera secondo i più elevati standard etici, promuovendo legalità, trasparenza, correttezza, responsabilità sociale e tutela ambientale, in coerenza con il proprio Codice Etico, con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e con i Sistemi di Gestione certificati ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

La Società si impegna a prevenire, individuare e mitigare qualsiasi rischio di violazione dei diritti umani, sia nell'ambito delle proprie attività dirette sia lungo la catena del valore, adottando un approccio preventivo e basato sul rischio.

La presente Politica si applica a tutti i dipendenti, collaboratori e amministratori e, per quanto rilevante, ai partner commerciali e ai fornitori.

La presente Politica costituisce documento attuativo e di dettaglio del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001

## **2. Riferimenti normativi e standard internazionali**

La presente Politica sui Diritti Umani e le Condizioni di Lavoro si inserisce nel più ampio sistema di governance, controllo e compliance adottato da Panini S.r.l. e deve essere interpretata e applicata in coerenza con gli strumenti aziendali vigenti.

In particolare, la Politica:

- discende dai principi e dai valori espressi nel Codice Etico di Panini S.r.l., di cui costituisce documento attuativo e di approfondimento tematico;
- opera in coordinamento con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, contribuendo alla prevenzione dei rischi connessi alla tutela dei diritti umani, alle condizioni di lavoro e ai rapporti con la catena di fornitura;
- è complementare al Codice di Condotta, che definisce le regole di comportamento vincolanti per i destinatari, mentre la presente Politica fornisce il quadro di riferimento e gli impegni specifici in materia di diritti umani e lavoro;
- trova attuazione operativa attraverso i Sistemi di Gestione certificati ISO 9001 (Qualità), ISO 14001 (Ambiente) e ISO 45001 (Salute e Sicurezza sul Lavoro), che assicurano processi strutturati, controlli, monitoraggio e miglioramento continuo.

La Politica non introduce nuovi obblighi autonomi, ma integra e rafforza gli impegni già formalmente assunti dalla Società attraverso i suddetti strumenti, contribuendo alla coerenza e all'efficacia complessiva del sistema di governance aziendale.

Inoltre, l'azienda si ispira e aderisce ai principali riferimenti internazionali in materia di diritti umani e condizioni di lavoro, tra cui:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite;

- Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL);
- Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'Infanzia;
- Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo.

### 3. Ambito di applicazione

La presente Politica si applica a tutte le attività di Panini S.r.l. e coinvolge amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori e, per quanto applicabile, fornitori, partner commerciali e altri stakeholder.

Panini S.r.l. incoraggia e richiede ai propri partner e fornitori di adottare comportamenti, politiche e sistemi di gestione coerenti con i principi qui espressi, promuovendo una gestione responsabile e trasparente lungo l'intera catena di fornitura.

### 4. Principi generali

Nello svolgimento delle proprie attività, l'azienda si impegna a rispettare i seguenti principi fondamentali:

- **Rispetto dei diritti umani**  
L'azienda rispetta i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e si impegna a identificare, prevenire e mitigare eventuali impatti negativi derivanti dalle proprie attività.
- **Pari opportunità e non discriminazione**  
È garantita l'assenza di qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta basata su genere, età, origine, nazionalità, condizioni di salute, orientamento personale, convinzioni politiche o religiose, appartenenza sindacale o altre caratteristiche personali.
- **Condizioni di lavoro eque e dignitose**  
Panini S.r.l. promuove condizioni di lavoro basate su equità, trasparenza e rispetto reciproco, garantendo retribuzioni adeguate, orari di lavoro corretti e il rispetto dei contratti collettivi applicabili.
- **Opposizione al lavoro forzato e minorile**  
Sono vietate tutte le forme di lavoro forzato, obbligatorio o minorile, nonché qualsiasi forma di sfruttamento, coercizione o abuso.
- **Salute, sicurezza e benessere**  
La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori costituisce una priorità. L'azienda adotta misure preventive, sistemi di gestione e programmi di formazione finalizzati a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri.
- **Ambiente di lavoro rispettoso**  
Panini S.r.l. si impegna a mantenere luoghi di lavoro liberi da violenze, molestie, intimidazioni o comportamenti inappropriati, tutelando la dignità e la privacy delle persone.
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**  
È riconosciuto e rispettato il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva, nel rispetto delle normative locali applicabili.
- **Tutela della privacy**  
Panini S.r.l. protegge i dati personali e rispetta il diritto alla privacy di dipendenti, clienti e stakeholder, adottando misure adeguate per garantire un trattamento corretto e sicuro delle informazioni.
- **Comunità e stakeholder**

L'azienda opera nel rispetto delle comunità locali, delle culture e delle tradizioni, promuovendo relazioni responsabili e un dialogo costruttivo con i propri stakeholder.

I principi che seguono costituiscono applicazione settoriale dei valori espressi nel Codice Etico di Panini S.r.l.

## **5. Gestione delle risorse umane e condizioni di lavoro**

Panini S.r.l. promuove un ambiente di lavoro equo, sicuro e inclusivo, fondato sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione delle diversità. Non è tollerata alcuna forma di discriminazione, molestia, abuso o comportamento intimidatorio basato su genere, età, origine, religione, orientamento sessuale, opinioni personali o condizioni di salute.

Le condizioni retributive, gli orari di lavoro e i benefici sono definiti nel rispetto delle normative applicabili e dei contratti collettivi di riferimento. Panini S.r.l. garantisce retribuzioni eque, il corretto riconoscimento del lavoro straordinario e il diritto al riposo.

È vietato qualsiasi ricorso a lavoro minorile, lavoro forzato o a forme di sfruttamento. Panini S.r.l. si impegna inoltre a garantire luoghi di lavoro sicuri e salubri, adottando misure preventive, formative e organizzative in materia di salute e sicurezza.

## **6. Lavoro minorile e giovani lavoratori**

L'azienda condanna e vieta qualsiasi forma di lavoro minorile e si impegna a garantire il pieno rispetto delle normative nazionali e internazionali in materia di tutela dei minori.

È fatto divieto assoluto di impiegare lavoratori di età inferiore all'età minima legalmente riconosciuta per l'accesso al lavoro. Tale principio si applica sia alle attività dirette dell'azienda sia all'intera catena di fornitura. L'azienda richiede ai propri fornitori e partner commerciali di adottare misure adeguate per prevenire e contrastare il lavoro minorile.

Con riferimento ai giovani lavoratori di età inferiore ai 18 anni eventualmente impiegati, l'azienda garantisce che:

- non siano adibiti a lavoro notturno né a prestazioni di lavoro straordinario;
- non siano esposti a condizioni di lavoro pericolose o dannose per la loro salute, sicurezza, sviluppo fisico, psicologico e morale;
- le mansioni assegnate siano compatibili con l'età e non interferiscano con la frequenza scolastica, la formazione o il percorso educativo.

## **7. Salari e benefit**

Panini S.r.l. si impegna a garantire la piena conformità alle normative vigenti in materia di retribuzione, salario minimo legale e diritti economici e contributivi dei lavoratori.

Le politiche retributive assicurano che i salari corrisposti siano almeno pari ai minimi stabiliti dalla legge e dai contratti collettivi applicabili, includendo il riconoscimento di tutti i benefit, le indennità e i diritti previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva.

L'azienda richiede inoltre ai propri fornitori e partner commerciali di rispettare gli stessi obblighi in materia di salari, benefit e diritti dei lavoratori, promuovendo condizioni economiche eque e dignitose lungo l'intera catena di fornitura.

## **8. Orari di lavoro**

Panini S.r.l. garantisce il rispetto delle normative applicabili in materia di orario di lavoro, assicurando che la durata dell'orario non superi le 48 ore settimanali nelle normali settimane di lavoro.

In situazioni eccezionali o di emergenza, l'orario di lavoro può estendersi fino a un massimo di 60 ore settimanali, nel rispetto delle disposizioni di legge e dei contratti collettivi.

Tutto il lavoro straordinario deve essere svolto su base volontaria, adeguatamente compensato e conforme ai limiti normativi. L'azienda assicura inoltre il diritto dei lavoratori ad almeno un giorno di riposo ogni sette giorni.

Gli stessi principi sono richiesti e promossi anche presso i fornitori e i partner commerciali.

## **9. Lotta alla schiavitù moderna**

Panini S.r.l. si impegna a prevenire e contrastare ogni forma di schiavitù moderna, in conformità ai principi sanciti dal Modern Slavery Act 2015 e dalle normative internazionali applicabili.

L'azienda e i suoi fornitori si impegnano a non utilizzare in alcun modo lavoro forzato, servitù, traffico di esseri umani o qualsiasi lavoro o servizio richiesto a una persona sotto la minaccia di una sanzione e per il quale la persona non si sia offerta volontariamente.

Sono espressamente vietate pratiche quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, straordinari forzati, trattenimento di documenti di identità, restrizioni alla libertà di movimento, coercizione, intimidazione o sfruttamento di situazioni di vulnerabilità.

## **10. Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

L'azienda rispetta il diritto dei lavoratori di riunirsi pacificamente e la libertà di associazione a tutti i livelli.

È riconosciuto il diritto di tutti i lavoratori di costituire e aderire a organizzazioni sindacali di propria scelta per la tutela dei propri interessi, nonché il diritto alla contrattazione collettiva, nel rispetto delle normative vigenti.

Panini S.r.l. promuove un dialogo aperto e costruttivo con le rappresentanze dei lavoratori e richiede ai propri fornitori di rispettare gli stessi principi.

## **11. Strategie di approvvigionamento responsabile e diritti umani nella catena di fornitura**

La strategia sui diritti umani di Panini S.r.l. integra in modo sistematico criteri di tutela dei diritti umani e criteri ambientali nei processi di selezione, qualificazione e valutazione dei fornitori, riconoscendo il ruolo centrale della catena di fornitura nella prevenzione dei rischi sociali e ambientali.

A tal fine, l'azienda adotta un approccio strutturato e basato sul rischio, implementando misure preventive, di controllo e di monitoraggio proporzionate al livello di rischio identificato, volte a verificare la conformità dei fornitori alla strategia aziendale sui diritti umani, ai principi ESG e alle normative applicabili nell'ambito della propria area di attività.

Tali misure possono includere, a titolo esemplificativo e non esaustivo, valutazioni documentali, attività di monitoraggio periodico, richieste di impegni formali e dichiarazioni di conformità, nonché l'adozione di azioni correttive laddove necessario, al fine di garantire il rispetto dei diritti umani e di condizioni di lavoro dignitose lungo l'intera catena del valore.

Panini S.r.l. riconosce che una gestione responsabile della catena di fornitura rappresenta un elemento essenziale per la prevenzione e la mitigazione dei rischi operativi, legali e reputazionali connessi ai diritti umani e alle condizioni di lavoro. In coerenza con tale principio, l'azienda:

- integra criteri etici, sociali e di rispetto dei diritti umani nei processi di selezione, qualificazione e valutazione dei fornitori;
- richiede ai fornitori il rispetto delle normative applicabili in materia di lavoro, salute e sicurezza, non discriminazione e tutela dei diritti fondamentali;
- promuove pratiche di acquisto responsabili, orientate alla trasparenza, alla tracciabilità e alla riduzione dei rischi lungo la catena del valore;
- incoraggia i partner commerciali ad adottare politiche, procedure e sistemi di gestione coerenti con i principi ESG e con i valori aziendali;
- si riserva la possibilità di adottare azioni correttive, fino alla revisione o all'interruzione dei rapporti commerciali, in caso di violazioni gravi o persistenti.

Questo approccio contribuisce a rafforzare la resilienza aziendale e a promuovere uno sviluppo sostenibile condiviso, in linea con gli obiettivi di responsabilità sociale e di governance di Panini S.r.l.

## **12. Maltrattamento e non discriminazione**

Panini S.r.l. si impegna a garantire il pari trattamento di ogni individuo e di ogni gruppo, senza alcuna distinzione o discriminazione basata su caratteristiche personali o di gruppo.

È vietata qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta fondata, a titolo esemplificativo e non esaustivo, su genere, età, origine etnica o nazionale, lingua, stato civile, condizioni di salute o disabilità, orientamento sessuale, identità di genere, convinzioni politiche o religiose, appartenenza sindacale o qualsiasi altra caratteristica personale.

Panini S.r.l. garantisce il principio della parità retributiva per lavori di pari valore, non solo con riferimento al genere, ma anche rispetto a tutte le altre potenziali basi di discriminazione, assicurando equità e trasparenza nei sistemi di remunerazione.

Panini S.r.l. si impegna inoltre a prevenire ed evitare qualsiasi forma di maltrattamento, abuso, molestia, intimidazione, coercizione o comportamento offensivo, sia fisico che verbale o psicologico, promuovendo un ambiente di lavoro rispettoso e dignitoso.

### **13. Diversità, uguaglianza e inclusione**

Panini S.r.l. riconosce il valore della diversità come elemento fondamentale per la crescita sostenibile, l'innovazione e il benessere organizzativo.

Panini S.r.l. si impegna a promuovere e sviluppare una cultura inclusiva in cui le differenze individuali siano valorizzate e celebrate e in cui tutte le persone possano partecipare pienamente alla vita aziendale, contribuire in modo significativo e raggiungere il proprio massimo potenziale.

Le politiche e le pratiche aziendali in materia di gestione delle risorse umane, sviluppo professionale, formazione e leadership sono orientate a garantire pari opportunità, uguaglianza di trattamento e inclusione a tutti i livelli dell'organizzazione.

### **14. Segnalazioni e gestione delle violazioni**

Panini S.r.l. incoraggia la segnalazione, in buona fede e in modo riservato, di eventuali violazioni o comportamenti non conformi alla presente Politica, al Codice Etico o alla normativa applicabile. Le segnalazioni sono gestite, tramite un sistema di segnalazioni riservato, nel rispetto del riserbo e senza alcun rischio di ritorsione nei confronti dei segnalanti.

### **15. Monitoraggio e miglioramento continuo**

Panini S.r.l. si impegna a monitorare periodicamente l'efficacia della presente Politica e ad aggiornarla in funzione dell'evoluzione normativa, del contesto operativo e delle migliori pratiche internazionali, promuovendo un miglioramento continuo delle proprie performance in ambito sociale e di governance.

Panini S.r.l. incoraggia inoltre la segnalazione di eventuali violazioni o comportamenti non conformi, assicurando la riservatezza e la tutela delle persone che effettuano segnalazioni in buona fede.

### **16. Comunicazione della Politica**

La presente Politica è comunicata all'interno di Panini S.r.l. ed è resa disponibile agli stakeholder esterni attraverso i canali istituzionali della società.

#### **Data di aggiornamento**

**19/12/2025**

**La Direzione Generale**

**PANINI S.R.L.**  
Sede: 41053 MARANELLO (Modena)  
Via P. Taruffi, 70 - Tel. 0536 940707  
Capitale Soc. € 110.000,00 Int.vers.  
Cod. Fisc. e Partita IVA 01292320361  
CCIAA 203674 - Iscr.Trib.MO 14782