

DICHIARAZIONE DI ADESIONE AI DIECI PRINCIPI DEL UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT

Panini S.r.l., con sede legale e operativa in Via Pietro Taruffi 70, 41053 Maranello (MO), Italia, nell'ambito del proprio sistema di governance etica, organizzativa e di conformità, dichiara di aderire volontariamente ai Dieci Principi del United Nations Global Compact, assumendoli come riferimento internazionale per la propria condotta aziendale.

La presente Dichiarazione non introduce nuovi obblighi o principi, ma costituisce una sintesi e una rappresentazione in ambito internazionale dei valori, delle regole e degli impegni già formalmente adottati e attuati da Panini S.r.l. attraverso:

- il **Codice Etico**;
- il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001**;
- i **Sistemi di Gestione certificati ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001**.

DIRITTI UMANI

Principio 1: le imprese devono sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale.

Principio 2: le imprese devono assicurarsi di non essere, direttamente o indirettamente, complici di violazioni dei diritti umani.

In coerenza con tali principi, Panini S.r.l. riconosce e tutela i diritti umani fondamentali, conformemente alla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e agli standard internazionali del lavoro, garantendo la dignità, l'integrità morale e il rispetto della persona in tutti i contesti lavorativi e operativi.

La Società rifiuta qualsiasi forma di abuso, sfruttamento o discriminazione, come previsto dal Codice Etico e dai presidi del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.

Tali principi si applicano a tutti i destinatari del Codice Etico, inclusi dipendenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali, ai quali è richiesto di conformarsi ai valori e alle regole di condotta adottate dalla Società.

LAVORO

Principio 3: le imprese devono sostenere la libertà di associazione e il riconoscimento effettivo del diritto alla contrattazione collettiva.

Principio 4: le imprese devono sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio.

Principio 5: le imprese devono sostenere l'abolizione effettiva del lavoro minorile.

Principio 6: le imprese devono sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

In attuazione di tali principi, Panini S.r.l. promuove condizioni di lavoro dignitose, sicure e inclusive, nel rispetto della normativa vigente e degli standard internazionali, valorizzando le persone, la diversità e le pari opportunità.

Tali impegni sono attuati attraverso il Codice Etico e i sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro conformi alla **ISO 45001**.

AMBIENTE

Principio 7: le imprese devono sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.

Principio 8: le imprese devono intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.

Principio 9: le imprese devono incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente.

In coerenza con tali principi, Panini S.r.l. adotta un approccio preventivo alla gestione degli impatti ambientali, promuove l'uso responsabile delle risorse e favorisce lo sviluppo di soluzioni tecniche volte a ridurre l'impatto delle proprie attività.

Tali impegni sono formalizzati nel Codice Etico, nei protocolli ambientali del Modello 231 (art. 25-undecies) e nel Sistema di Gestione Ambientale certificato **ISO 14001**.

LOTTA ALLA CORRUZIONE

Principio 10: le imprese devono contrastare la corruzione in tutte le sue forme, incluse l'estorsione e la concussione.

In coerenza con tale principio, Panini S.r.l. adotta una politica di **tolleranza zero** nei confronti di qualsiasi forma di corruzione e:

- vieta comportamenti corruttivi e situazioni di conflitto di interesse;
- garantisce trasparenza, correttezza e tracciabilità nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e con soggetti privati;
- assicura l'efficacia di sistemi di controllo, segnalazione e sanzione.

Tali presidi sono disciplinati dal Codice Etico e dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.

ATTUAZIONE E COERENZA DEL SISTEMA

Panini S.r.l. conferma che i Dieci Principi del United Nations Global Compact:

- sono già integrati nei propri strumenti di governance;
- sono attuati operativamente attraverso procedure, controlli e sistemi certificati;
- rappresentano un riferimento per il miglioramento continuo della condotta etica, sociale e ambientale dell'azienda.

La presente Dichiarazione esprime pertanto l'impegno della Società a operare in modo responsabile, trasparente e coerente con i valori universalmente riconosciuti, nei confronti di tutti gli stakeholder.

Data di aggiornamento: 09/04/2025

La Direzione Generale